

# INFOS FÉDÉRALES

aux militant-e-s

Journée contractuel-le-s

Élections dans les filiales

Retraites

## Bilan de la journée contractuel-le-s du 30 janvier



Le 30 janvier a eu lieu une grande rencontre où plus de 500 cheminot-e-s contractuel-le-s et statutaires étaient rassemblé-e-s. Cela fait 5 ans qu'il n'y a plus que des embauches de contractuel-le-s. Aujourd'hui les contractuel-le-s représentent déjà 30% de l'effectif et en 2030, ils-elles seront majoritaires.

Le but de cette journée était à la fois de mettre l'accent sur la nécessité d'harmoniser les droits des cheminot-e-s contractuel-le-s et statutaires, mais aussi de mettre en avant notre cahier revendicatif sur le sujet.

L'après midi, nous étions reçus par la direction afin de porter nos revendications, à savoir :

- Grille unique
- Droit à la médecine de soins aux contractuel-le-s
- FC pour les contractuel-le-s dans les mêmes conditions que les statutaires pour la retraite
- Un vrai 13e mois
- Intégration des contractuel-le-s dans les listings et les commissions de notations
- Même droit pour l'AFS
- Indemnité de Résidence pour les contractuel-le-s

## Captrain : une bataille salubre !

Le mouvement de grève lancé par SUD-Rail pour obtenir une augmentation des salaires de base, et qui a secoué la filiale SNCF Captrain France depuis le 20 janvier, s'est terminé en fin de semaine dernière. Ce conflit inédit a peiné à atteindre des taux de grévistes suffisants pour faire reculer une direction prête à tout pour casser la grève (suppression des journées de formation pour libérer les non-grévistes, interdiction pour les grévistes d'avoir accès à des informations concernant les plans de transport, recours à bon nombre de prestations extérieures très coûteuses telles que des conducteurs d'Hexafret).

Notre équipe militante a mené une grève historique dans cette filiale SNCF. C'est la première fois que s'opère une mobilisation coordonnée à l'échelle nationale et aussi longtemps, dans une entreprise éclatée en une cinquantaine de petits sites dispersés aux quatre coins de la France. Même si un bilan sera réalisé prochainement – et partagé au sein de notre fédération – nous pouvons déjà pointer un premier enseignement positif : des collectifs durables se sont constitués un peu partout dans l'action, des habitudes ont été prises et une expérience commune s'est forgée. Notre syndicalisme sort renforcé par cette mobilisation et les salarié-es seront plus fort-es lors de la prochaine bataille.

## Timbres 2024 : SUD-Rail progresse encore

Le 1er février 2025 ont eu lieu les remontées des timbres syndicaux de nos 25 syndicats régionaux pour l'année 2024.

En 2024, la fédération déclare 119.161 timbres soit une progression de 4.5% par rapport à 2023 ou 5.037 timbres supplémentaires. Pour rappel, un adhérent à jour de cotisation sur l'année paie 12 timbres par an. Afin de compter les démissions et adhésions en cours d'année, nous comptons en général 10 timbres par adhérent, ce qui nous ferait 11.916 adhérent-e-s à la fédération SUD-Rail.

La fédération progresse en timbres syndicaux depuis 2020. C'est donc la 4ème année de progression. A titre de comparaison, en 2020 nous déclarions 106.779 timbres. Nous avons donc grandi de 12.382 timbres ou 1.238 adhérents en 4 ans.

Il est vital de faire des adhésions car cela renforce notre outil syndical et nous permet de peser dans les mobilisations. C'est par ailleurs un signe de bonne santé syndicale.

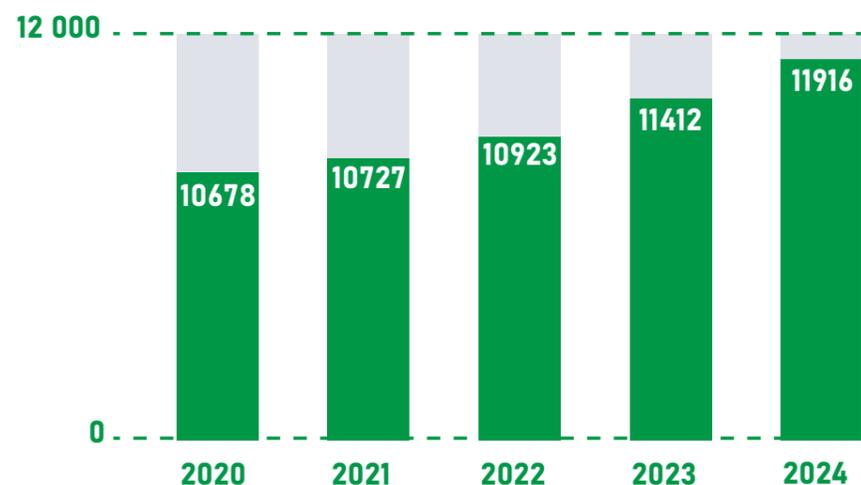
Dans un contexte de baisse généralisée du nombre d'adhérents au niveau interprofessionnel, et alors même que la SNCF connaît de grosses réorganisations, nous arrivons à renforcer notre outil syndical.



### Retour sur le Conseil Fédéral de février 2025

Le Conseil Fédéral SUD-Rail a réuni les 4 et 5 février l'ensemble des syndicats, les animateurs/trices des liaisons et les membres du Bureau Fédéral. Plusieurs points et décisions ont rythmé ces deux jours :

- Tenue de trois réunions fédérales pour aborder la situation actuelle de notre secteur, échanger/réinterroger notre fonctionnement et structuration et évoquer notre stratégie revendicative.
- Point sur les 5 prochaines élections qui vont avoir lieu dans les filiales Voyageurs et Fret
- Présentation des dossiers revendicatifs (Destination 2030, Pénibilité, Résonances, Mutuelle ...) et de ceux imposés par la direction SNCF (Droit syndical, RH0910, ...)
- Lutttes sociales et lutttes écologiques : mobilisation autour des « petites » lignes, campagne de l'Alliance Ecologique et Sociale
- Développement et renforcement de SUD-Rail en Corse et sur la région Occitanie.



Évolution du nombre d'adhérent-e-s 2020/2024

## La direction SNCF veut s'attaquer au droit syndical !

En 2018, la direction SNCF n'avait pas perdu de temps pour appliquer les ordonnances Macron et la mise en place des CSE.

Dans la « pseudo négociation » de l'époque, elle en avait profité pour commencer à mettre à mal le bastion syndical historique de la SNCF qui comptait, avant 2018, près de 10 000 mandats de représentants du personnel. L'objectif principal des patrons était d'affaiblir le plus possible le syndicalisme de terrain, et tout particulièrement celui que nous prônons à SUD-Rail.

Profitant des premières filiales à Voyageurs et à Fret, la DRH du Groupe SNCF veut renégocier un accord sur le droit syndical en vitesse accélérée. Tout devrait être conclu pour fin avril. Réduire le nombre de congés syndicaux, interdire aux délégué-e-s syndicaux régionaux ou nationaux d'accompagner nos représentant-e-s dans les filiales ... les régressions que nous prépare la direction sont très inquiétantes.

Le droit syndical est un appui matériel qui a été gagné tout au long de l'histoire du mouvement syndical. Nous devons nous préparer à tendre les relations sociales dans tous les établissements et mettre sous pression cette négociation loin d'être anodine pour notre syndicalisme et la solidarité ouvrière.

## Retraite : on se prépare au 2e round ?

Il y a deux ans débutait un mouvement massif et historique de contestation de la réforme des retraites : des mois de grève et des millions de manifestant-e-s pour dire non à la retraite à 64 ans. Aujourd'hui, si ce dossier est toujours sur la table, c'est bien grâce à cette mobilisation historique. Et nous ne sommes pas dupes : nous n'obtiendrons pas son abrogation sans une nouvelle mobilisation.

Le nouveau cycle de discussions sur la réforme des retraites qui a démarré le vendredi 17 janvier autour de François Bayrou s'est fait sans l'Union Syndicale Solidaires. Tant mieux, car ces discussions ne sont que de la poudre aux yeux pour essayer à tout prix de tourner la page de notre mobilisation sociale historique. François Bayrou veut s'acheter du temps avec un cadre fixe extrêmement contraignant, verrouillé budgétairement, loin de la discussion "sans totem et sans tabou" annoncée.

Le problème des retraites et de la sécurité sociale, ce ne sont pas les dépenses, c'est le manque de recettes. Comme le rappelle à chaque fois notre Union Syndicale Solidaires, les leviers sont très nombreux : en augmentant le taux d'emploi des femmes par exemple, en embauchant massivement dans les services publics et les secteurs écologiques, en augmentant les salaires, en pratiquant l'égalité salariale femmes/hommes ... Les pistes sont nombreuses pour financer le progrès social. Cela nécessite d'engager le rapport de force !

### Elections dans les filiales

LE VOTE SUD-RAIL, POUR NE PAS RATER LE TRAIN DE L'ÉGALITÉ



Les élections CSE auront lieu dans les 3 filiales TER (Amiens, Nice et Nantes) et dans les 2 filiales Fret entre le 4 mars et fin avril.

La fédération, via la commission concurrence, va proposer un matériel électoral et une aide concrète dans les PAP et la campagne. Déjà, dans 2 filiales TER (Amiens et Nantes), les directions de ces établissements ont décidé de baisser la dotation des ASC en passant de 1.721% de la masse salariale à 0.8%. Comme la dotation pour le CCGPF est maintenue, cela se traduit sur les périmètres des CASI par une division de la dotation par 5. Une interfédérale aura lieu sur ce sujet, entre autres, le 20 février.

### LN Matériel

Les équipes du Matériel ont décidé de relancer la liaison Matériel. Une nouvelle équipe animatrice a été désignée. Aujourd'hui, il y a 20.000 cheminot-e-s qui travaillent au Matériel à la SNCF. Plusieurs dossiers ont déjà été relancés. Pénibilités, TGV M, prêt de matériel à Transdev. Une cartographie des équipes Matériel doit être mise en place.

## Pour la défense de nos lignes ferroviaires



Manifestation le 8 février à l'arrivée d'un TER en gare de Clamecy

En 2018 la réforme ferroviaire prévoyait de fermer 9.000 KM de petites lignes, jusqu'ici à la charge de l'État.

La mobilisation aura permis de retirer ce projet. Enfin c'est ce qu'on croyait. En 2020, le rapport Philizot a découpé les petites lignes en 3 catégories :

- 1491 Km d'intérêt national dont le financement est récupéré par SNCF Réseau.
- 6548 Km de lignes régionales à la charge de l'État, la région et SNCF Réseau.
- 1086 Km de lignes locales à la charge exclusive des régions.

Les besoins de financement des lignes locales sont estimés à 1.3 milliard d'euros d'ici 2028. Or, les régions n'ont pas cet argent. Par conséquent, 2 possibilités leur sont offertes : soit la privatisation de la ligne et c'est le choix de la région Grand Est, soit la fermeture de la ligne pour la remplacer par des Cars Express. Aujourd'hui, nous devons faire une cartographie des fermetures de petites lignes.

Un tract fédéral a été publié, avec des autocollants et une affiche.

Le 8 février, nous étions à Clamecy contre la fermeture des lignes du Morvan. Les syndicats doivent prendre en charge ce dossier, car c'est à la fois nos missions de service public, de l'emploi en moins, de la charge de travail en moins, de l'aménagement du territoire, des lignes fret fermées et donc l'impossibilité de faire du Wagon Isolé.

## Amiante : un combat syndical qui dure !

Depuis trop longtemps, la direction de la SNCF expose les travailleurs et travailleuses du rail à cette fibre tueuse qu'est l'amiante. Plusieurs collègues en sont morts, beaucoup ont développé des pathologies et aujourd'hui nombreux/ses sont celles et ceux qui vivent dans la crainte de les contracter un jour. Dans plusieurs CSE, les équipes militantes SUD-Rail ne cessent d'interpeler les employeurs à la SNCF qui ne sont pas à la hauteur des enjeux, ces équipes se trouvant très souvent seules.

En 2025, nous allons continuer à agir ! La fédération SUD-Rail réclame des mesures d'urgence auprès de la direction nationale pour revenir sur les carences structurelles imputables à son absence de stratégie de prévention. C'est face à ce constat mortifère que notre organisation syndicale a déposé une plainte en novembre 2020 pour des faits d'exposition à l'amiante d'agent-e-s SNCF dans le cadre de leur activité professionnelle et sur leurs lieux de travail. La procédure juridique est en cours et plusieurs perquisitions ont eu lieu sur des sites du Techninat ces dernières semaines.

Après 14 ans de "sommeil", le Bureau Fédéral a décidé de reprendre la publication de l'INFO FEDE destinée aux adhérentes et adhérents SUD-Rail.

Cette expression fédérale sera mensuelle et permettra de conforter notre démocratie syndicale en disposant d'un même niveau d'information sur des sujets locaux, nationaux, interprofessionnels et internes.



Scannez ou appuyez sur les QR code pour accéder à nos réseaux